



INTERNATIONAL INDÉPENDANT ÉCOLOGISTE

PROFESSION DE FOI

Notre vision de Sciences Po est fondée sur nos valeurs: **ouverture culturelle, excellence académique, conscience écologique, égalité des chances, démocratie**. Nous sommes convaincus qu'une université organisée selon ces principes offre à ses étudiants une meilleure formation et leur permet de s'épanouir personnellement.

Nous voulons un Sciences Po qui propose à chaque étudiant une **formation au plus haut niveau**, ouvrant les meilleures perspectives à l'échelon international, sans autre critère que celui du mérite universitaire. Un Sciences Po pleinement engagé dans la compétition pour les talents et qui garantit des **conditions d'étude de grande qualité** à tous ses étudiants. Un Sciences Po où **chacun serait libre de faire ses choix** afin d'acquérir les compétences auxquelles il aspire.

Syndicat indépendant, sans logique partisane, nous promovons cette conception de Sciences Po par un **dialogue** constant et sans tabous. Nous souhaitons être une **force de réflexion et de proposition**, intervenant avec objectivité sur tous les sujets. C'est ainsi que nous travaillerons pour Sciences Po, dans l'intérêt de tous ses étudiants !

En 2009, **InterZaide - Fac Verte, deuxième force syndicale** à Sciences Po depuis 3 ans, continuera de mettre **son ambition et son optimisme** à contribution pour les étudiants à travers un programme fidèle à ses valeurs. Toujours **international, indépendant et écologiste**, InterZaide – Fac Verte se fixe comme objectif d'**être en permanence constructif pour rendre Sciences Po meilleur**.

PROGRAMME 2009

1. COOPÉRATION INTERNATIONALE

- Développer les programmes d'échange et de doubles diplômes, notamment en Afrique, en Asie et en Amérique latine
- Renforcer et faire connaître les programmes spécifiques des 1ers Cycles délocalisés, en leur allouant les ressources nécessaires à leur bon fonctionnement et en intensifiant leur rapprochement
- Multiplier les enseignements et diversifier les fonds documentaires en langues étrangères
- Organiser des séminaires d'été ouverts aux étudiants d'autres universités internationales ainsi qu'aux doctorants

2. INNOVATION PÉDAGOGIQUE

- Instituer un diplôme non sélectif validant le 1er Cycle des études à Sciences Po, le "*Bachelor*"
- Améliorer la formation linguistique, en qualité comme en quantité
- Personnaliser le parcours académique en autorisant l'accès aux cours optionnels d'autres Masters
- Préserver le concours, élément fondamental du prestige à Sciences Po, tout en le réformant afin d'éliminer ses aspects discriminatoires
- Créer de nouveaux espaces de détente et de travaux et optimiser l'emploi des NTIC

LE POINT SUR « OBJECTIF 2013 »

IZFV a depuis le début choisi de négocier avec la direction de l'IEP sur le dossier "**Objectif 2013**". **Nous en avons retiré des résultats concrets**, tels que l'abandon du projet de distinction entre les masters pour les droits de scolarité.

Certains des objectifs affichés par la direction sont judicieux. **IZFV se félicite ainsi que plusieurs de ses propositions fassent désormais partie des objectifs de développement de Sciences Po**. L'augmentation du nombre de boursiers, la mise en place de mesures écologiques, l'amélioration des conditions de travail (notamment l'informatique) et surtout l'introduction d'un *Bachelor* à la fin du premier cycle sont par exemple des revendications de long terme d'IZFV.

Toutefois, **nous ne sommes pas prêts à soutenir le projet en l'état actuel**. En effet les modalités de sa mise en œuvre sont trop imprécises : la direction souhaite entreprendre de nombreux efforts, dont certains seront très coûteux (nouveau 1^{er} cycle, développement des locaux en Île-de-France) mais ne chiffre pas ses besoins.

De plus, IZFV rappelle que la précédente augmentation des droits de scolarité avait été présentée comme devant satisfaire aux besoins de Sciences Po sur le long terme. Force est de constater qu'"**Objectif 2013**" réduit à néant cet engagement. **Nous ne cautionnerons pas une politique qui condamnerait les étudiants à payer toujours plus**.

IZFV estime que **certains principes essentiels sont bafoués par "Objectif 2013"** : il n'existe aucune justification pertinente de la discrimination entre les étudiants selon leur origine géographique et ceci est un mauvais choix politique.

IZFV continuera donc d'exiger de la direction **un chiffrage de ses objectifs** afin que les étudiants sachent exactement ce que leurs droits de scolarité devront financer, et **nous pèserons de tout notre poids pour que les étudiants ne soient pas sacrifiés sur l'autel d'"Objectif 2013"**.

3. ECO-RESPONSABILITÉ

- Aller au-delà du bilan carbone : procéder à un Diagnostic de Performance Energétique (DGE) et développer l'emploi des énergies renouvelables
- Imposer des normes strictes de développement durable (Haute Qualité Environnementale) dans les nouveaux bâtiments et moderniser les bâtiments existants
- Prendre immédiatement des mesures pour rationaliser la consommation d'énergie, utiliser du papier recyclé, et acheter des ordinateurs et des imprimantes éco-responsables
- Elargir la gamme des produits Bio et promouvoir d'autres mesures éco-responsables dans les cafétérias de Sciences Po
- Développer un plan écologique de long terme comprenant des engagements d'amélioration

4. AIDE ET MIXITÉ SOCIALES

- Augmenter le nombre des bourses Emile Boutmy en réformant leurs critères d'allocation afin de mieux prendre en compte les critères sociaux
- Développer la mixité sociale avec une politique de bourses ambitieuses, en soutenant les Conventions d'Education Prioritaire et en réformant les droits de scolarité
- Constituer un fonds d'urgence et instaurer des prêts d'honneur afin de prévenir les difficultés des étudiants
- Réaffirmer une politique volontariste de logement avec le projet de "Maison de Sciences Po"
- Développer l'emploi étudiant au sein de Sciences Po
- Assurer que le soutien apporté par Sciences Po fasse coïncider les besoins des étudiants et leurs ressources
- Assurer des conditions optimales d'accueil des étudiants handicapés sur tous les sites de Sciences Po

5. RATIONALISATION DES RESSOURCES ET EXIGENCES CONCERNANT « OBJECTIF 2013 »

- Elaborer une feuille de route claire pour l'élévation de Sciences Po aux meilleurs standards pédagogiques internationaux
- Refuser catégoriquement toute augmentation des droits de scolarité non justifiée par un chiffrage précis des différents projets envisagés et d'une hiérarchisation de ceux-ci
- Supprimer la discrimination financière des étudiants sur le fondement de leur origine géographique (domiciliation fiscale en Union Européenne ou à l'étranger)
- Augmenter le nombre et le montant des bourses, moderniser les locaux, améliorer en priorité les ressources informatiques et les services de bibliothèque en tendant vers l'objectif d'une bibliothèque ouverte en permanence
- Clarifier la stratégie géographique de long terme de Sciences Po, en termes d'acquisition de locaux et d'implantation des 1ers Cycles

6. AMÉLIORATION DE LA VIE ÉTUDIANTE ET ASSOCIATIVE

- Instaurer deux Référents Etudiants par unité pédagogique (Ecoles de master, 1ers Cycles), qui interagiraient avec l'administration pour l'amélioration des conditions de vie des étudiants de leur programme
- Créer de créneaux horaires réservés à la pratique sportive, en assurant notamment la libération du jeudi après-midi pour les compétitions universitaires et envisager la création de locaux sportifs dans Sciences Po (notamment d'une salle de gym)
- Favoriser l'expansion des activités proposées par le Bureaux des Arts par une augmentation de sa dotation
- Défendre la valeur du volontarisme et s'opposer à la mercantilisation de la vie associative à Sciences Po en refusant son accréditation

CANDIDAT-E-S

CONSEIL DE DIRECTION

1. Valentin Lautier
Campus du Havre, 2^{ème} année
2. Maxime Quenin
Master Affaires Publiques, 5^{ème} année
3. Manuela Dobrescu
Campus de Dijon, 2^{ème} année
4. Alejandra Chapa
Campus du Havre, 1^{ère} année
5. Hongyu Zhang
Master Recherche, 5^{ème} année
6. Tugdual Le Lay
Campus du Havre, 2^{ème} année
7. Andreea Minea
Campus de Dijon, 1^{ère} année
8. Andrea Chen
Campus du Havre, 1^{ère} année

COMMISSION PARITAIRE

1. Lucie Stembirkova
Master Finance et Stratégie, 4^{ème} année
2. Tristan Le Guen
Campus du Havre, 2^{ème} année
3. Sarah Fathallah
Campus de Menton, 3^{ème} année
4. Ales Chmelar
Campus de Dijon, 2^{ème} année
5. Dominik Zunt
Prep'ENA
6. Jean-Pascal Sibiet
Master Recherche, 5^{ème} année
7. Evan O'Connell
Master Finance et Stratégie, 4^{ème} année
8. Barbara Juvé
Campus du Havre, 2^{ème} année

CONSEIL SCIENTIFIQUE

1. Paul Lenormand
Master Recherche, 5^{ème} année
2. Filip Kostelka
Master Recherche, 5^{ème} année
3. Diana Knopova
Master Recherche, 4^{ème} année
4. Nicholas Kaplan
Master Recherche, 5^{ème} année
5. Gabriela Skulova
Master Finance et Stratégie, 5^{ème} année
6. Caroline Bauer
Master Recherche, 5^{ème} année